

# WIJ ZOEKEN

## 2 RVT LEDEN



### PROFIEL

- HBO/ academisch werk- en denkniveau;
- Basale kennis van jeugdzorg en welzijn;
- Basale kennis van financieel-economische en juridische vraagstukken;
- Vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Bestuurlijke ervaring
- Rolvast in de uitvoering;
- Actief bestuurlijk netwerk; maatschappelijk actief;

### SOLLICITEER!

Op zoek naar een toezichhoudende functie waarbij je het verschil kunt maken voor kinderen die te maken hebben met jeugdhulp? Solliciteer!

### OVER KINDERPERSPECTIEF

Kinderperspectief zet zich al meer dan 100 jaar in voor betere leefomstandigheden en een beter perspectief voor kinderen en jongeren die te maken hebben met jeugdhulp. We ontwikkelen allerlei innovatieve projecten voor en met kinderen/jongeren uit Nederland, Bosnië, Servië en Kroatië.

### MEER INFORMATIE/SOLLICITEREN

 06-14450144

 [www.kinderperspectief.nl](http://www.kinderperspectief.nl)

[info@kinderperspectief.nl](mailto:info@kinderperspectief.nl)

## KINDERPERSPECTIEF

KINDERPERSPECTIEF kiest nadrukkelijk voor een maatschappelijk betrokken RVT. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de RVT zodoende maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Een betrokkenheid die vorm krijgt door middel van actieve participatie in maatschappelijk georiënteerde organisaties. Zo ontstaat contact met voor KINDERPERSPECTIEF relevante partijen. Hierbij valt te denken aan jeugdzorg, welzijn, onderwijs, openbaar bestuur en het bedrijfsleven.

De leden van de RVT hebben kennis van voor KINDERPERSPECTIEF relevante netwerken. Elk lid van de RVT moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Kinderperspectief als geheel, waardoor er een multidisciplinair team wordt gevormd. Van de leden wordt gedrevenheid, besluitvaardigheid, inlevingsvermogen en resultaatgerichtheid verwacht. De leden kennen de maatschappelijke en politiek bestuurlijke context waarin KINDERPERSPECTIEF werkzaam is en vertegenwoordigen zo nodig de RVT bij publieke gebeurtenissen. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die wordt ingezet ter verhoging van de kwaliteit van de RVT als geheel.

- Als multidisciplinair team worden de volgende disciplines verwacht binnen de RVT:
- Zorg en Welzijn (WMO, JZ, WLZ, BW)
- Financiën & control
- HRM & organisatieontwikkeling
- Governance
- Juridische zaken

## CULTUUR

Binnen de RVT heerst een cultuur waarin ieder lid zich veilig voelt en zich kwetsbaar durft op te stellen. Hierdoor kunnen kritische vragen gesteld worden, eventuele verschillen van mening op tafel komen en grondig worden besproken. Dit leidt tot een betere samenwerking en besluitvorming. Daarnaast beschikt de RVT als groep over het vermogen tot zelfreflectie op het eigen functioneren.

Competenties van alle leden RVT

Voor alle leden van de RVT van KINDERPERSPECTIEF gaat het om het goed ontwikkeld hebben van de volgende competenties:

### **AUTHENTICITEIT**

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij werkelijk belangrijk vindt en waar hij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar het bestuur.

### **BESTUURLIJK INZICHT**

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de organisatie. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te overzien en kan een goed klankbord zijn voor de bestuurder.

### **HELIKOPTERVIEW**

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de instelling in gevaar kunnen brengen.

### **INTEGRITEIT EN MOREEL BESEF**

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

### **MAATSCHAPPELIJKE (OMGEVING)SENSITIVITEIT EN VERANTWOORDELIJKHEID**

Onderkent de specifieke rol van KINDERPERSPECTIEF als maatschappelijke organisatie en bewaakt binnen de visie en missie van de organisatie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over de (veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie alsook over de belangen van stakeholders. Kan dit vertalen naar het sociale domein en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghebbenden en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

### **ONAFHANKELIJKE OORDEELSVORMING**

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij daar alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een "rechte rug" hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

### **TEAMSPELER**

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is ook in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen. Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij zorginstellingen, van de ontwikkeling van overheidsbeleid en wetgeving. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van zorg en welzijn en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de organisatie loopt bij voorkomende beheermaatregelen.

## **KENNIS & ERVARING**

- Beschikken over HBO/ academisch werk- en denkniveau;
- Beschikken over basale kennis van jeugdzorg en welzijn;
- Beschikken over basale kennis van financieel-economische en juridische vraagstukken;
- Hebben het vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien;
- Hebben bestuurlijke ervaring en bij voorkeur aantoonbare toezichthoudende kwaliteiten;
- Beschikken over een juist evenwicht in betrokkenheid in het toezicht en bestuurlijke afstand; bekend met de issues van governance;
- Rolvast in de uitvoering;
- Beschikken over een actief bestuurlijk netwerk; maatschappelijk actief;
- Zijn bereid tot permanente bijscholing in onderwerpen die relevant zijn voor KINDERPERSPECTIEF en het toezicht houden.